

# Kristuskirken



BAPTISTKIRKEN  
I ODENSE



Marts/April 2022

19. årgang. Nr. 2

## Godt nyt omkring vores missionsmedarbejder

Efter næsten 7 måneders venten har Chandler netop fået sit visum og kan derfor påbegynde det job, vi ville ansætte hende til i kirken i september. Vi er glade og taknemmelige over, at det endelig er lykkedes for hende at opnå missionærvisum. Tak for jeres forbøn.

”Daglig ledelse” har mødtes med Chandler og ungdomslederne lige efter vinterferien for at planlægge samarbejdet og prioritere indsatserne. Som aftalt skal Chandler være en ekstra ressource og ikke overtage ledernes arbejde.

Vi ser også frem til at kunne styrke vores udadrettede arbejde med ansættelse af Chandler som missionsmedarbejder.

Menighedsrådet



# Kvinder fra England, Wales og Nordirland leder os i bøn

**Fredag den 4. marts 2022**

***"Jeg ved, hvilke planer jeg har lagt for jer"***

**Sted:**  
**Baptistkirken,**  
**Klosterbakken 11**  
**5000 Odense C.**

**Tid: kl. 15. –**  
**Kaffe og kage kr.**  
**20,-.**  
**Alle er velkomne.**



**Kvindernes Internationale Bededag**  
[www.kvindebededag.dk](http://www.kvindebededag.dk)

## Interview med menighedsrådsformanden



1) Ved valget til menighedsrådet i nov. 2021 blev du genvalgt - og ved konstitueringen i januar måned blev du igen valgt til formand. - I den forbindelse er det nærliggende at høre dig, hvad du ser som de opgaver, der skal prioriteres i den kommende 3-årige periode. Hvilke visioner har vi som menighed?

- Jeg har været medlem af menighedsrådet af flere omgange. Jeg var bla. formand i 6 år, da Bjarne Willer var præst her. Jeg blev genvalgt til menighedsrådet i november og er nu i gang med min tredje og sidste periode. Det betyder, at vi må arbejde på at give stafetten videre. Efter

konstituering i februar er jeg nu formand på 7. år.

- I Vores vision siger vi, at vi som kirke ønsker at Lede til- Ledes af- og Leve med Jesus. Det har været svært at være målrettede med dette gennem de sidste to år, idet den vigtigste opgave har været at navigere i pandemien og forsøge at holde så meget som mulig åbent og være opmærksomme på medlemmer og venner af menigheden.
- Vi kan ikke alt på én gang. Det vi vil arbejde med lige nu er: Lede til Jesus gennem udadrettede aktiviteter. Det er netop dette Chandler som missionsmedarbejder får som én af sine hovedopgaver. Vi ser virkelig frem til at kunne komme i gang, nu hun har fået visum.
- En ungdomsarbejder ser vi som uhyre vigtigt. Her tænker vi
- Børnekirke, SELA, Salt, Light – der skal være et tilbud til alle aldersgrupper.
- Børnefamilierne er også en af vore prioriteter. Vi har netop startet arbejde med Unge Familier.
- Det er altid sjovere, når man er flere. Derfor ønsker vi, at styrke samarbejdet mellem kirkerne i Odense.

2) Vi har jo været igennem en 2-årig covid-19-periode. Fortæl hvad den har bragt med sig af ekstraordinære opgaver - og er der overhovedet noget, vi som mgh. har lært af perioden:

- DL og kirkeværgen (Karsten Bjørnstad) har fungeret som taskforce for at hjælpe os trykt gennem pandemien. Det har hele tiden været vores mål at overholde, hvad der kom fra myndighederne og ikke selv komme med initiativer. Der har været utallige møder omkring lockdown, restriktioner, anbefalinger, som kom fra myndighederne. Rent praktisk har der også været opgaver med indretning af kirkesal, menighedssal og cafe. Desuden ophængning af infomateriale, udsendelse af Nyhedsbreve m.m.
- Frivillige har trådt til så vi ved fælles hjælp har kunnet mødes trykt i kirken. Det være sig afspritning, ekstra rengøring, streaming af gudstjenesten m.m.
- Vi har været opmærksomme på ensomme, enlige og generelt hinanden. Det skal prioriteres højt. Her har telefon, mail, SMS været et vigtigt værktøj.

3) Vi er jo en menighed bestående af mange forskellige etniciteter - fortæl lidt om de udfordringer, det har bragt med sig i en gammel baptistmenig-

hed som vores:

- Det er vigtigt, at mødes på tværs af kultur og oprindelse og få talt med hinanden. Det er meget givende for os alle – det har jeg selv oplevet ved bla. renovering af kirkesalen - her er arbejdsfællesskabet en god mulighed. Sproget er selvfølgelig en barriere; men vi skal investere tid i vore nydanske venner. De kommer også fra en helt anden kultur og baggrund end os; men de beriger vores fællesskab, så vigtigt at være åbne overfor dem. De udgør næsten 40% af vores menighed. Vigtigt, at vi får dem inkluderet i kirken og giver dem ansvar. Det har været rigtig godt i menighedsrådet.

4) Du er jo for nogle år siden gået over i pensionisternes rækker - fortæl lidt om, hvad du får din tid til at gå med, når du ikke lige har ”MR-kasketten” på:

- Arbejdet i kirken som menighedsrådsformand, leder af cafeen, leder i Onsdagstræf, mødeleder, cafémedarbejder tager rigtig meget af min tid. Jeg er i kirken til et eller andet, hvor jeg har en opgave ca. 15 dage/md. Jeg bruger 2 – 3 timer ved computeren hver dag med diverse administrative opgaver. Men livet er selvfølgelig mere end kirke.

- Jeg går i Fitnesscenter hver anden dag, går mine 7.000 skridt hver dag, vi bruger meget tid sammen med vore fem børnebørn, som bor tæt ved. Ud over dette nyder vi sommerhuset i Løkken. Spisning sammen med venner udenfor kirken prioriterer vi også højt.

5) Vi er jo en menighed med mange aktiviteter - har vi på kort sigt problemer med at få frivillige? - og hvordan ser det ud på længere sigt? - og hvad mener du, vi kan gøre for at få flere hænder til arbejdet?

- Der er rigtig mange opgaver, der skal løses i menigheden. Både i organisationerne og kirkens liv generelt som opgaver omkring gudstjenesten, rengøring, madlavning, cafe, diverse udvalg. Vi kan glæde os over at have ca. 100 frivillige medarbejdere. Jeg ser kirken som en missionsvirksomhed, og det kræver rigtig mange ressourcer. Her har min erfaring som leder i erhvervslivet været en styrke.
- Vi oplever dog mere og mere, at det er svært at erstatte medarbejdere, som enten er syge, trækker sig pga. alder, nogle flytter eller falder bort. Vi skal passe på ikke at drive rovdrift på hinanden, og det kan medføre, at vi må lukke noget ned. Her i Corona-tiden

tror jeg, at mange har vænnet sig til mere fri fra menighedens opgaver, og det gør måske, at man lige tænker på, om man skal passe bedre på sig selv, end man ellers har gjort.

- Frivilligkoordinatorene mødes med alle nye for at tilbyde dem at blive en del af arbejdsfællesskabet med de opgaver, de brænder for. En god måde at blive inkluderet i fællesskabet.
- Som kirke ønsker vi at være i mission, og det kræver bla. medarbejdere. Vigtigt at alle ved, at dette kræver de gudgivne gaver, den enkelte har fået betroet.

6) Når du ser tilbage på din tid i menigheden - hvordan ser du så den udvikling, menigheden har været inde i - og hvad er vore styrker, og hvad er vore svagheder?

- Jeg har været en del af menigheden i snart 40 år. Da jeg begyndte, var der rigtig mange, der var 3. eller 4. generation baptister, og der var kun ganske få nydanskere. I dag er der mange uden kristen baggrund, uden baptistbaggrund, nydanskere, studerende. Det gør os mere åbne og appellerer mere bredt.
- Odense er en universitetsby. Studerende opsøger os på hjemmesiden og ser, at gudstjeneste tolkes hver søndag, og de ser de

mange arbejdsgrene, der måske appellerer til dem. Fantastisk når de kommer og beriger vores fællesskab - og trist når de rejser igen.

- De mange nationaliteter kan være en udfordring; men vi skal inkludere dem og se, at de beriger vores fællesskab. Fællesspisningen første søndag i md er den gode anledning til at være sammen og opleve hinandens kulinariske retter og dele fællesskabet over maden. Her skal vi huske ikke kun at sidde sammen

med dem, vi kender.

- Vi er en rigtig dejlig menighed med stort potentiale, en stor berøringsflade, tilbud til alle aldersgrupper, god økonomi og meget trofaste medarbejdere. En stor glæde at være en del af ledelsen og samtidig et stort ansvar. En opgave jeg er meget ydmyg overfor.

Torsten Wendel-Hansen

## Nyt menighedsråd

Der var valg til menighedsrådet ved Forhandlingsmødet i november, og vi blev konstitueret i januar.

Det nye menighedsråd består af: Lege Graf, Jette Bjørnstad, Samantha Ashton-Fog, Varun Balachanthiran, Morten Filemon Olsen, Kern Sloth, Henrik Søndergaard og Mette Marcussen som suppleant. Mette deltager i menighedsrådsmøderne; men uden stemmeret.

- Formand: Kern
- Næstformand: Lene
- Sekretær: Jette

En af opgaverne for menighedsrådet er at være kontaktperson til de forskellige arbejdsgrene. Yderligere om dette i Årsbudskabet.



# Covid



1. februar bortfaldt næsten alle restriktioner. Som forventet steg smittetallene; men heldigvis er antallet af indlagte på intensiv meget lavt. Mange omkring os har været testet positive – og med et let sygdomsforløb. Dette skyldes helt sikkert Omikron varianten, som er meget smitsom; men forløber med lette symptomer.

Fantastisk ikke længere at skulle tænke på mundbind, coronapas m.m. Det er dog fortsat vigtigt, at Sundhedsmyndighedernes generelle anbefalinger og opfordringer efterleves. Det gælder bla. - bliv hjemme hvis du er syg, husk afstand og afspritning.

Det vigtigt, at vi fortsat passer på os selv og hinanden.

- Benyt spritdispenserne ved indgangsdørene og på toiletterne.
- Respekter, at man måske ikke er tryk ved at hilse med håndtryk.

Gennem de sidste to år har der været mandefald til alle vores arrangementer. Det er helt naturligt, idet mange har følt sig utrygge, og de mange restriktioner og anbefalinger har betydet færre deltagere. Nu ser vi frem til, at man igen vender tilbage til gudstjenesten, ungdomsarrangementer, onsdagstræf m.m.

Vi satser på et positivt forår, hvor vi kan dele fællesskab og liv med hinanden.

Menighedsrådet

## Indtryk fra Baptistkirkens lederkonference

Fredag-lørdag begyndende den 4. februar var jeg sammen med flere andre fra menigheden på Baptistkirkens lederkonference på Trinity i Fredericia. Konferencen har været udskudt af flere omgange på grund af corona, men kunne nu endelig afholdes. Vi blev inspireret af forskellige fælles oplæg og seminarer, og der var god tid til at tale med bap-tister fra andre menigheder.

Mor og datter, Charlotte og Marie Thaarup, som begge er præster med baggrund i Metodistkirken holdt et oplæg, hvor de præsenterede en terminologi med et hus bestående af entré, stue og køkken, som gav et godt udgangspunkt for andre talere og snakke i løbet af konferencen. Entréen repræsenterer både det, som mennesker fysisk møder, når de kommer til kirken, hvordan vi byder velkommen og de fællesskaber, som kan være en indgang til kirken. At have en god entré, kan således både handle om at have en åben dør, hvor mennesker trygt kan gå ind og også kan føle sig fri til at gå igen, men det kan også handle om at have de rigt- tige mennesker klædt på til at byde nye velkommen. Fællesskaber som alpha, legestue for børnefamilie mv. kan også give en god entré. Stuen er

det store fællesskab, som gudstjene- sten typisk kan repræsentere, mens køkkenet er der, hvor ildstedet er, og hvor de dybe samtaler finder sted. Når vi er i køkkenet siger vi ikke, “jeg vil tænke på dig”, når vi har en dyb samtale med et medmenneske, som behøver vores omsorg, men har frimodighed til at sige “jeg vil bede for dig” - og gøre det.

Der var også forskellige seminarer, man kunne vælge imellem. Jeg del- tog i et seminar med Maria Bræstrup Aaskov fra Metodistkirken i Odense. Det handlede om, hvordan fremti- dens kirke er for alle generationer. Maria har erfaring med at lave generationsgudstjenester, som er for alle og ikke kun familier - de ældre uden børn og børnebørn skal nem- lig ikke føler sig uden for. Marias erfaring er, at der oftere er respons på prædiken til gudstjenester i børnehøjde med et simpelt budskab, end almindelige gudstjenester med en traditionel prædiken. Når man taler, så børn kan forstå det, så får de voksne nogle gange også mere ud af det. Der er måske en pointe i, at vi skal blive som børn igen... Det er også vigtigt for Maria, at børnekirke ikke er børnepasning, men kirke for og med børn. Maria har erfaret, at de ofte ikke ser deres konfirmander til gudstjenester efter konfirmationen, men når hun kontakter dem, oplever



hun, at de oplever kirken som deres, og at de står klar til at hjælpe med forskellige praktiske opgaver, hvor de kan gøre gavn. F.eks. kan socialt arbejde være godt til at samle mennesker om noget fælles på tværs af generationer. Vi har brug for alle generationer i vores kirke. Vi har brug for børnenes nysgerrighed og umiddelbarhed. De unges undren. Voksnes nærhed og åndelige forældreskab. De ældres forbøn.

## **Evangelisk Alliances Bedeuge**

Ugen har jo – ligesom mange andre arrangementer – været præget af aflysninger grundet covid-19, idet vi i 2021 jo ikke kunne afholde de planlagte møder i starten af januar måned.

I år kunne vi dog være samlede igen, men deltagerantallet bar præg af det høje smittetal, som bevirkede, at vi kun var et sted mellem 45 og 60 deltagere til møderne, hvoraf mødet i vor kirke var henlagt til tirsdag aften, hvor der måske var det laveste deltagerantal i hele ugen.

På vort evalueringsmøde i januar måned 2022 drøftede vi fremtiden for møderne, idet vi meget savner ungdommen til disse, så bedemøderne ikke fortsat skal gå under betegnelsen ”gamle mænd, der beder”. På mødet fik vi valgt Henriette

Jeg deltog også i et seminar om fremtidens kirke som multikulturel. Chin Chin fra Skjern fortalte om migrantmenigheder i Danmark. Det var interessant at høre, at mange af chinmenighederne ofte er mere multikulturelle, end vi måske går og tror. Mange af chinmenighederne samler faktisk mennesker med forskellige sprog og med baggrund i forskellige trossamfund.

Morten Olsen

Engberg Vinkel (sekretær i KFS - Kristeligt Forbund for Studerende) som formand – en ung formand med fingeren på pulsen, når det drejer sig om at vide, hvad der rør sig blandt de unge kristne studerende m.fl. – Vi vil nemlig forsøge ikke at lave programmet for de unge, men med de unge.

Inden vi planlægger møderne for næste år, vil vi holde et ekstra planlægningsmøde den 24. maj 2022, hvor vi vil prøve at snakke fornyelse af afviklingen af ugen med evt. nye typer af arrangementer, ligesom vi gerne vil, at ugen skal være lokalt forankret (bøn for byen).

Torsten Wendel-Hansen

# Marts 2022

- Tirsdag 1. 19.00 Missionsrådsmøde.
- Fredag 4. 15.00 Kvindernes Internationale Bededag 2022 – se omtale andetsteds i bladet.
- Søndag 6.** 10.30: Nadvergudstjeneste v/Henrik Søndergaard. Børnekirke  
Mødeleder: Ole Olsen.  
Indsamling til ”Unge enlige mødre” – Rwanda  
Efter gudstjenesten fællesspisning og menighedens årsmøde.
- Onsdag 9. 14.30: Onsdagstræf (seniorgruppen) – ”Hvad sker der med min blodprøve” - Kern Sloth vil fortælle om emnet og om, hvilke informationer prøven giver lægen.
- Søndag 13.** 10.30: Gudstjeneste v/Ole Olsen. Børnekirke.  
Mødeleder: Kern Sloth.  
Indsamling til ”Forældreløse og sårbare børn” – Burundi  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.
- Mandag 14. 10.00: Det frikirkelige Seniorarbejde i Odense – ”Gud er altid nær – også når du ikke lykkes” – Henrik Søndergaard – Rosenlunden 15, 5230 Odense M.
- Søndag 20.** 10.30: Gudstjeneste v/Henrik Søndergaard. Børnekirke.  
Mødeleder: Mogens Andersen.  
Indsamling til ”Unge enlige mødre” - Rwanda  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.
- Onsdag 23. 14.30: Onsdagstræf (seniorgruppen) – Jørgen Thomsen (tidl. Historiens Hus) vil fortælle historierne om Munke Mølle og Albani Bryggerierne.
- Søndag 27.** 10.30: Gudstjeneste v/Ole Olsen. Børnekirke.  
Mødeleder: Anita Weiss Grarup.  
Indsamling til ”Forældreløse og sårbare børn” - Burundi  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.  
13.00: Tamilsk gudstjeneste

# April 2022

- Søndag 3.** 10.30: Nadvergudstjeneste v/Henrik Søndergaard. Børnekirke.  
Mødeleder: Kern Sloth.  
Indsamling til ”Unge enlige mødre” - Rwanda.
- Onsdag 6.** 14.30: Onsdagstræf (seniorgruppen) – ”Sprogets misforståelighed” - tidl. biskop Kresten Drejergaard kommer og causerer over emner.
- Søndag 10.  
Palmesøndag** 10.30: Gudstjeneste v/Ole Olsen.  
Mødeleder: Ole Olsen.  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.
- Mandag 11.** 10.00: Det frikirkelige Seniorarbejde i Odense – ”Da Johs. Åbenbaring blev min” – Gitte Plagborg fra Bykirken. - Rosenlunden 15, 5230 Odense M.
- Torsdag 14.  
Skærtorsdag** 17.00: Nadvergudstjeneste v/Henrik Søndergaard.  
18.00: Fællesspisning i menighedssalen.
- Søndag 17.  
Påskedag** 10.30: Gudstjeneste v/Henrik Søndergaard.  
Mødeleder: Lena Jørgensen.  
Indsamling til ”Børn og Tro”.  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.
- Onsdag 20.** 14.30: Onsdagstræf (seniorgruppen) – Endnu intet emne.
- Søndag 24.** 10.30: Gudstjeneste v/Mark Bradford. Børnekirke.  
Mødeleder: Jeshith Anandasubramaniam.  
10.30: Vietnamesisk gudstjeneste.  
13.00: Tamilsk gudstjeneste

## Ugentlige aktiviteter

Søndag: 10.30: Børnekirke

Mandag: 17.00: Adoration (lovsang og tilbedelse m.m.)

Mandag: 19.00: Odense Brass Band

Mandag: 19.15: Gospelkoret "Joyful Voices"

Tirsdag: 16.30: Fyraftensandagt og bøn

Tirsdag: 17.00: Tuesday Meeting  
(Phone Elisabeth 26709954 if you are coming)

Onsdag: 19.00: SALT/LIGHT

Torsdag: 17.30: Hollufgård-Spejderne

Torsdag: 18.00: City-Spejderne

Café Klosterbakken har åbent:

Tirsdag - Torsdag: 14.00 - 17.00 og

Søndag 09.30 - 12.30

## Omtaler

### Kontaktoplysninger – menighedens præst:

Henrik Søndergaard vil kunne  
kontaktes på tlf. 61 30 21 54 eller

e-mail: hks@baptistkirken-odense.dk.

Der er ingen fast kontortid,  
men præsten kan træffes efter  
forudgående aftale.

### Fyraftensandagt og bøn:

Vi mødes hver tirsdag kl. 16.30 i  
menighedssalen.

### Menighedsrådsmøder i den kom- mende fremtid:

Der er fastlagt følgende møde: 22/3  
og 19/4 2022. Evt. henvendelser  
både i mundtlig og skriftlig form til  
menighedsrådets formand senest 3  
dage før mødets afholdelse.

Torsten Wendel-Hansen

## DØDSFALD

Bisættelse af Grethe Schmidt

f. 25.2.1925

d. 5.2. 2022 (96 år)

Døbt 2/4 1939 i Baptistkirken i  
Odense.

Bisættelse i Kirkegårdskapellet lør-  
dag den 12. februar 2022

Begravelse af Birthe Marie Wendel-

Hansen

f. 13.12.1925

d. 1/1 2022 (96 år)

Ven af Baptistkirken i Odense  
Begravelse i Kirkegårdskapellet  
torsdag den 6. januar 2022

# Fasten 2022 – Profetier om Jesus

I undervisningsudvalget kom et forslag om at bruge fastetiden 2022 til at snakke om profetierne i Det Gamle Testamente. Der er mange profetier, som er udtalt og nedskrevet flere hundrede år før Jesus blev født. Nogle handler om Jesus som menneske, andre om tiden efter hans himmelfart, og atter andre om tiden, når han kommer igen.

Der er rigtig mange profetier, så på 6 søndage i fasten (Søndag 27. februar – 3. april) kan vi kun snakke om en brøkdel af disse mange profetier.

Ole og Henrik har udvalgt nogle af Bibelens profetier. Noget er gået i opfyldelse, noget sker for øjnene af os, og noget tredje vil ske en gang i fremtiden.

Velkommen til 6 spændende søndage i fasten!

## 1) Et barn er født os. Han skal kaldes Gud (Henrik)

Der vil blive født et barn, som skal blive konge. Han skal skabe en evig fred. Han skal være Gud, rådgiver, evig. En herlig profeti om Jesus.

## 2) En stedfortræder (Henrik)

Ofringerne var en stor del af jødernes trospraksis. Der blev dagligt ofret mange ofre i templet. Men en dag vil en person bringe det sidste offer. Han vil selv blive slagtet og på

den måde give sit liv som betaling for andres synder.

## 3) Evigt liv til Guds folk (Ole)

I Gamle Testamente er talen om evigt liv ikke så tydelig. Der var delte meninger om det på Jesu tid. Farisæerne troede på det, Saddukæerne fornægtede det. Men det skinner klart igennem i flere af de profetiske tekster.

## 4) Jesu død og opstandelse (Henrik)

Jesus gennemgik alle skrifterne for emmausvandrerne og fortalte, at Moses og alle profeterne fortalte om hans død og opstandelse. Vi vil se på nogle af de profetier, som med utroligt mange detaljer fortæller om Jesu død og opstandelse.

## 5) En ny ånd (Ole)

Helligånden var ikke særlig kendt i Det Gamle Testamente. Men mange profetier talte om en ny tid, hvor Guds Ånd skulle udgydes og udrette fantastiske ting. Vi vil se på nogle af de mange profetier, der fortæller om denne Helligåndens tidsalder.

## 6) Jesus er Herre (Henrik)

Gud sidder på tronen. Retten blev sat, og bøger blev åbnet. Men så træder en menneskesøn frem for Gud. Han får herredømme, ære og kongerige. Et evigt herredømme.

Ole & Henrik

## Rwanda

YSM - Young Single Mothers er et nyt projekt, som starter op februar/marts 2022 i et nyt samarbejde mellem AEBR og LLCCM i Rwanda.

Det er et projekt, hvor man ud fra centeret LLCCM i Butare skal støtte 300 unge ugifte mødre og deres børn gennem undervisning, mental og åndelig støtte, men også med aktiviteter for både børn og mødre.

Projektlederen bliver Ndayishimiye Leonard, som i mange år har drevet centeret LLCCM. Han har et stort hjerte for børn, hvilket mange i årenes løb har nydt godt af i projektet for forældreløse børn i Butare.

Traditionelt har man i kirkerne håndteret problemet med unge ugifte mødre ved at ekskludere dem fra kirkens fællesskab og betragtet dem som syndere, som ikke havde samme værdi som andre.

Et af målene med projektet er, at de unge mødre bliver støttet psykisk gennem samtaler og undervisning, men også at de lærer om deres egen krop og personlige grænser.

De skal også lære, hvordan man opdrager sine børn og er sammen med dem på en god måde. Erfaringen fra Yego's projekt med unge mødre er, at det kan gå ud over børnene, når mødrene bliver ekskluderede fra familie og kirke. Derfor er børnene og aktiviteter for og med dem en stor og vigtig del af projektet.

Et andet mål er, at hjælpe mødrene til en form for indkomstskabende aktivitet. Det kan være at lære at sy, klippe hår el. lign former for small business.

Projektet er støttet af CISU med løn-udgifter mm. men vi samler i Baptistkirken ind til mere konkrete ting som legetøj til børnene, symaskiner, hårklippere osv.

### Fakta:

AEBR: Association des Eglises Baptistes de Rwanda - baptistkirken i Rwanda som BiD samarbejder med)

CISU: Civil Society in Development – tidligere Danida

LLCCM: Let The Little Children Come to ME - center i Butare i Rwanda, hvor der tidligere har været børneprojekt, men som nu skal være base for YSM projektet

YEGO: Betyder ja - og er Danske Baptisters Spejderkorps' projekter i Rwanda.



Leonard med børn i børneprojektet i LLCCM



# Burundi

Batwa-Ubuntu:

Dette projekt er for Batwafolket i området omkring Rubura i Burundi. Batwa er traditionelt jægere/samlere og har ikke tradition for at dyrke jorden, bygge rigtige huse eller sende deres børn i skole.

Gennem projektet arbejder vi på at forbedre børnenes sundhed, ernæring og generelle levevilkår ved at undervise forældrene i gode dyrkningsmetoder, husdyrhold af små husdyr, hygiejne og god ernæring.

Man hjælper med sygesikring, så børn kommer til lægen og bliver vaccinerede, man støtter med skolepenge og skolematerialer, så de kan komme i skole.

Desuden bygger man i projektet huse til familierne, så de ikke længere sover i små shelters/græshytter direkte på jorden, og hvor også bålet er indenfor. Man etablerer toilethuse til hver familie og laver udendørs køkkener, så man ikke længere har bål indenfor. Et af målene er at samle ind til at børn fra batwa-landsbyen Mburabushikanwa kan komme i skole. Det kræver skoleuniformer, sko, hæfter, blyanter og skolepenge.

Det koster mellem 150 og 200 kr pr år at sende et barn i grundskolen, så for en fattig familie uden lønnet arbejde er det en stor og svær udfordring at sende måske 4-6 børn i skole.



Traditionel hytte



Nyt hus

## Fakta:

Batwa: Pygmæer - en marginaliseret befolkningsgruppe i Burundi. De udgør ca 2% af den samlede befolkning i Burundi. De lever traditionelt af jagt og pottemageri.

Ubuntu: kan forklares som "at give noget uden at forvente noget til gengæld"

## Årsmødet 6. marts

Temaet er: "Håb for din by"

Vi glæder os til at se jer til vores Årsmøde. Vi håber, at vi bliver en bred skare i alder, nationalitet, og interesseområder. Vi har i vores vision en pind, der hedder "Lede til Jesus", og vi har ansat Chandler Doerre som missionsmedarbejder med fokus på at lede til Jesus. Samtidig har vi flere arrangementer, som på en særlig måde rækker ud til folk i vores by. Vi synes, det er tid til sammen at drøfte, om vi kan styrke vores udadrettede arbejde.

Vi vil gerne som kirke være tydelig i byen og sætte vores præg på byen. Det kan man gøre på mange måder. Vi har valgt at fokusere på 3 områder. Der vil være 3 korte oplæg, hvorefter vi vil gå i 3 grupper.

Årsmødedrøftelsens forløb:

1. Åben Kirke (v. Henrik. 5 minutter)
- Denne gruppe arbejder med vores kirke. Hvad kan vi arrangere i kirken, som tiltrækker folk?

2. Evangelisation / events i byen (Evangelism / events in the city) (v. Chandler. 5 minutter)
- Denne gruppe vil være på engelsk. Gruppen arbejder med arrangementer, som på en direkte måde møder byen.
- This group will be in English. The group will work with events, that reach out directly toward the city.
3. Socialt arbejde (v. Social Forening. 5 minutter)
- Denne gruppe vil være ledet af Social Forening. Vi vil snakke om menighedens sociale arbejde. Det kan være arrangementer for børnefamilier, julepakker, fødselsdagsfest for trængte børnefamilier og meget andet.
4. Gruppearbejde i 3 grupper. (40 minutter)
5. Opsamling. Hvordan arbejder vi videre?

Vi vil i år prioritere tiden til denne drøftelse. Derfor bliver selve forhandlingsdelen meget kort.

Mvh  
Menighedsrådet

# Alpha

Vi har allerede skrevet om Alpha i sidste menighedsblad. Vi giver her en opdatering, så I alle er informeret om, hvad der sker i vores menighed. På grund af corona-situationen udskød vi opstarten af Alpha til onsdag 23. februar. Vi har gjort to ting anderledes denne gang.

1. Vi har satset på folk udefra, og ikke så meget ”vore egne”. Idéen var, at vi inviterer nye med, og evt. selv deltager sammen med en ven udefra. Dette er lykkedes rigtig godt. Vi er et lille hold, men en god blanding af nye og menighedsmedlemmer.
2. Kirkens unge deltager i Alpha-kurset. Et par af de nydøbte er unge. Da de har mødeaften samme aften som Alpha, giver det god mening at invitere hele ungdomsgruppen med til Alpha. Alpha er både godt for nye kristne og for at få den helt centrale kristne lære gennemgået. Der findes nogle videoer for unge. De unge vil spise og synge sammen med de mere modne deltagere, derefter ser de deres eget ungdomsoplæg og har deres egne grupper. De unges Alpha vil være på engelsk.

Vores Alpha-forløb vil være kortere end et standard Alpha-forløb, da vi kun har 10 ud af 15 samlinger, og kun har onsdage og ikke en Alpha-weekend, som der ellers normalt lægges op til.

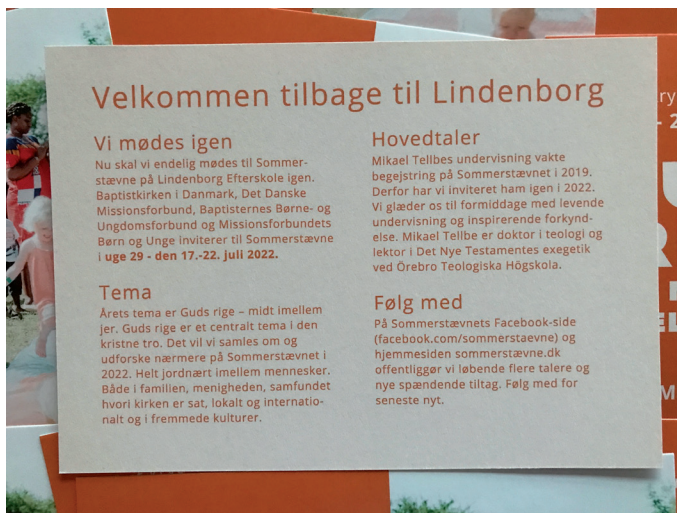
Men vi tror på et godt og givende forløb med en god blanding af socialt samvær inspirerende undervisning og gode samtaler. Bed gerne for Alpha og fornyelse i den enkeltes liv.

Alpha-lederne

# SOMMERSTÆVNE PÅ LINDENBORG – IGEN !!!!

Nu er vi endelig kommet ud af coronaens skygge. Det betyder, at vi kan se frem til en god anledning i uge 29 efter at stævnet er blevet aflyst i både 2020 + 2021. Så vi tror faktisk, der er mange, som næsten ikke kan vente med at skulle afsted. Sæt kryds i kalenderen og tilmeld dig så snart der åbnes op.

Torsten Wendel-Hansen



## Det frikirkelige Seniorarbejde i Odense

Vores arbejde udmønter sig i afholdelse af ”seniormandagene”. Dette sker i øjeblikket hos Kristent Fællesskab, Rosenlunden 15.

Ligesom alt muligt andet, så har vores arrangementer i et langt tidsrum ligget stille grundet covid-19, men vi fik startet op igen i efteråret 2021 og sluttede med julefrokost i starten af december måned.

Vi er netop påbegyndt forårsprogrammet, men også i disse rammer kniber det med at nå op på et deltagerantal, som før coronaen. – Årsagerne er nok flere, idet der er en del af deltagerne, som er døde, nogen kan ikke længere færdes i trafikken, og vi mangler at få kontakt igen til tidligere deltagere.

I gruppen der arrangerer møderne, vil vi i løbet af foråret drøfte form og indhold på møderne, inden vi starter op igen til efteråret 2022.

Ledergruppen består p.t. af: Poul Kirk, Niels Rosendahl, Palle Buttrup-Larsen, Erik Hedelund samt undertegnede.

Torsten Wendel-Hansen

## Hilsen fra Estland

Siden september har jeg arbejdet som præst for Nelikaare kirik. Menigheden er 30 år gammel, ligger i byen Kuressaare, har 126 medlemmere og er kendetegnet ved et engageret og varmt fællesskab af mennesker i alle aldre, som er gode til at tage sig af hinanden.

Menighedens arbejde består bl.a. af børne-/ungdomsarbejde, en sauna-cellegruppe, bedegrupper og et menighedsplantningsprojekt på nabøen Muhu. Menighedens bygning (5500m<sup>2</sup>) var tidligere et klubhus for Sovjetiske soldater. Kirkesalen var da en biograf og på anden etage findes stadig en idrætshal, hvor der nu ugentligt spilles volleyball. Kirken har i al sin tid i huset renoveret den noget slidte bygning.

I sommers sagde vi farvel til Tallinn og fandt os en dejlig lejlighed i Kuressaare (600m fra borgen). Vi er faldet godt på plads på øen, hvor vi

har familie og mange venner. Så det var nemt at flytte hertil.

D. 2. februar flyttede en glad, sjov og dygtig labradorhvalp på 6 uger ind i vores lejlighed; vores Hemingway (Hemmi). Vi havde bedt til Gud om at få en hund, og pludselig var det muligt, så han er en Guds gave. På arbejdsfronten er jeg også faldet godt på plads. Præstetjenestens arbejdsrytme består af ugentlige gøremål i forbindelse med cellegruppe, ungdomsarbejde, gudstjenesten, samt generel sjælesorg og ledelse. Udover menighedsopgaverne, kan jeg involvere mig i spændende projekter i lokalsamfundet med forskellige mennesker. Senest er jeg f.eks. blevet del af en lille arbejdsgruppe med en lutersk præstekollega og den forrige byrådsformand for at kortlægge og udvikle Jakobsveje (camino-pilgrimsruter) på øen.

Simon Graf



## Hvorfor faster Jesu disciple ikke?

*”Jesus svarede dem: Så længe de har brudgommen hos sig, kan de ikke faste. Men der skal komme dage, da brudgommen er taget fra dem, og den dag skal de faste”. (Mark. 2, 19 – 20)*

Jesu disciple bliver anklaget for ikke at tage fasten alvorligt. Det var fastetid, og både farisæerne og Johannes Døberens disciple fastede, men ikke Jesus og hans disciple.

Jesu ord er tankevækkende. Så længe Jesus har fællesskab med dem, skal de ikke faste, men den dag, de ikke længere er sammen, skal de faste. Hvilken dag Jesus præcist tænkte på, siger han ikke, men den første tanke, der strejfer mig, er de 3 dage, hvor han ligger i graven. Jesus var død. De havde ingen kontakt med ham. Han blev taget fra dem, og de var efterladt alene tilbage. Her var det tid til at faste. Tid til at søge Gud på en særlig måde. Tid til at gennemtænke sit liv og lytte til Guds plan. Hvad skulle de nu gøre?

Efter hans opstandelse er de igen sammen i 40 dage. Da han forlader dem Kristi Himmelfartsdag, siger han: ”Jeg er med jer alle dag indtil verdens ende”. Han forlod dem, men var med dem alligevel, bare på en ny og usynlig måde.

Faste er ikke en kristen pligt, men et tilbud. Mange har prøvet at faste, når de stod foran en særlig vigtig beslutning, eller havde brug for en særlig berøring af Gud. Mange har hørt Gud på en ny og mere nærværende måde, når de fastede.

Så måske skulle vi se fasten som en gave. Som et tilbud til at standse op og høre Guds stemme mere klart ind i vores liv.

Vi kan faste fra et enkelt måltid, eller en hel dag. Vi kan faste fra digitale medier eller andet, som optager vores tid og så give os tid til nærvær med Gud i bøn og stilhed.

Kærlig hilsen  
Henrik Søndergaard

## BaptistKirken i Odense

Klosterbakken 11, 5000 Odense C

Præst

Henrik Krak Søndergård, Nagbølvej 43,

6640 Lunderskov, Tlf: 61302154,

E-mail: [hks@baptistkirken-odense.dk](mailto:hks@baptistkirken-odense.dk)

Kirkens hjemmeside:

[www.baptistkirken-odense.dk](http://www.baptistkirken-odense.dk)

Artiklerne i bladet er ikke nødvendigvis udtryk for Baptistkirken i Odense's eller redaktionens holdning.

Kasserer

Steen Jep Emming, Odensegyden 30, Allesø,  
5270 Odense N, Tlf: 63 94 60 65,

E-mail: [steen.jep@emming.dk](mailto:steen.jep@emming.dk)

Bidrag til Odense Baptistmenighed

Konto: 1551 7351348

Ansvarlig redaktør af bladet:

Lisbeth & Jørn Møller Sandbæk, Julagervænget 51,  
5260 Odense S, Tlf: 26213883/30273813

E-mail: [jorn.sandbak@gmail.com](mailto:jorn.sandbak@gmail.com)

[lisbeth.m.sandbak@gmail.com](mailto:lisbeth.m.sandbak@gmail.com)